|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **CENTRO UNIVERSITÁRIO GERALDO DI BIASE**  **FUNDAÇÃO EDUCACIONAL ROSEMAR PIMENTEL**  **INSTITUTO VR**  **CURSO: S.I**  **DISCIPLINA: Fundamentos da Administração**  **PROFESSOR (A): Diovani Alcantara** | | |
|  | 1º PERÍODO / TURNO: NOTURNO | | ATIVIDADE INDIVIDUAL | DATA: |
|  | | | |  |
|  | | | |  |
|  | | | | |

**Questão 1:** **Cite** as três habilidades do Administrador:

**Questão 2:** **Cite** as competências duráveis do administrador e exemplifique-as:

**Questão 3:** De acordo com as competências duráveis do administrador, **cite** abaixo quais são as respectivas ao Conhecimento, Perspectiva e Atitude.

**Questão 4:** De acordo com o Segundo Período de Taylor, correspondente à época da publicação de seu livro Princípios de Administração Científica (1911), quando concluiu que a racionalização do trabalho operário deveria ser logicamente acompanhada de uma estruturação geral da empresa e que tornasse coerente a aplicação de seus princípios. Taylor assegurava que as indústrias de sua época padeciam de males que poderiam ser agrupados em três fatores. **Cite-os**.

**Questão 5:** Taylor verificou que, em todos os ofícios, os operários aprendiam a maneira de executar as tarefas do trabalho por meio da observação dos companheiros vizinhos, o que levava a diferentes maneiras e métodos para fazer a mesma tarefa em cada ofício, e uma grande variedade de instrumentos e ferramentas diferentes em cada operação. Dessa forma, Taylor separou as atividades de execução (operários) e planejamento e supervisão (administração). A ORT (Organização Racional do Trabalho) consistia em alguns aspectos. **Cite-os**:

**Questão 6:** Fayol expôs sua Teoria de Administração em seu famoso livro “Administration Industrielle et Générale”, publicado em Paris em 1916 e faz parte da pressuposição de que toda empresa pode ser dividida em seis grupos. **Cite e exemplifique-os**:

**Questão 7:** Como Fayol define o ato de administrar?

**Questão 8:** Fayol também tentou definir os Princípios Gerais de Administração, sistematizando-os muito bem, embora sem originalidade, pois utilizou uma coletânea de diversos autores de sua época. Tais princípios são maleáveis e adaptam-se a qualquer circunstância, tempo ou lugar. **Cite** abaixo esses princípios:

**Questão 9:** Na Administração como Ciência**,** todos os autores da Teoria Clássica são unânimes em afirmar que se deve estudar e tratar a organização e a Administração cientificamente, substituindo o empirismo e a improvisação por técnicas científicas - Ciência da Administração, ensino nas escolas e faculdades. Fayol e Taylor, apesar de não terem se comunicado entre si e tenham partido de pontos de vista distintos e mesmo opostos, os dois trabalhos possuíam diversas semelhanças entre si, e constituíram a base da teoria da administração.

**Comente** sobre o texto acima.

**Questão 10:** Henri Fayol (1841 - 1925) foi um dos teóricos clássicos e fundador da teoria clássica da administração. Levantou questionamentos em seus estudos, nas indústrias da época, desenvolvendo uma abordagem conhecida por gestão administrativa, tornando possível ver a administração como disciplina e profissão (...). Para Fayol, a administração é constituída dos elementos: prever, organizar, comandar, coordenar e controlar, que compõem o que se chama de processo administrativo. Estes elementos são proporcionais aos níveis hierárquicos existentes na empresa, não sendo privativos da alta cúpula. Nesse sentido, conforme o observado por Fayol, é correto afirmar que:

A) As funções administrativas são departamentos dentro da empresa com atribuições e relações entre si;

B) Na medida em que nos direcionamos para a parte mais baixa da escala hierárquica, mais aumenta a proporção das outras funções não administrativas da empresa;

C) Cabe somente à direção desempenhar a atividade de organizar a empresa;

D) A divisão da organização em níveis hierárquicos permite que as funções administrativas mais importantes se concentrem no plano estratégico da empresa;

E) Em uma organização, o agrupamento de atividades se processa em um único sentido e as funções seguem o mesmo fluxo.

**Questão 11:** Considere as afirmações abaixo sobre as escolas da Administração.

I - Para Taylor, a organização e a Administração devem ser estudadas e tratadas cientificamente, para possibilitar a execução dos trabalhos com máxima produção a mínimo custo.  
II - Henry Ford é um dos responsáveis pelo elevado grau de desenvolvimento da atual organização empresarial, no que diz respeito às peças padronizadas e ao trabalhador especializado.  
III- Para Max Weber, as organizações formais, apresentam três características que formam o tipo ideal da burocracia: formalidade, impessoalidade e profissionalismo.  
IV - Dentre os princípios de administração abordados por Fayol, destacam-se: divisão do trabalho, disciplina, interesse individual, importância na descentralização e a existência da dualidade de comando.  
  
Quais estão corretas?

1. Apenas I e II.
2. Apenas III e IV.
3. Apenas I, II e III.
4. Apenas I e IV.
5. I, II, III e IV.

**Questão 12:** Enquanto a Administração Científica se caracterizava pela ênfase na tarefa realizada pelo operário/colaborador, a Teoria Clássica tinha por característica:

1. a necessidade que as organizações sentiram de ordem e de exatidão e das reivindicações dos trabalhadores por um tratamento justo e imparcial.
2. a preocupação psicológica e sociológica quanto à influência massificante da civilização industrial sobre o ser humano.
3. a ênfase na estrutura que a organização deveria possuir para ser eficiente.
4. a ênfase nas pessoas que trabalham ou que participam nas organizações.
5. o enfoque nos resultados e objetivos alcançados (fins) por meio do controle de todos os aspectos de produção.

**Questão 13:** Ênfase na estrutura organizacional é característica da teoria:

1. clássica.
2. de sistemas.
3. das relações humanas.
4. comportamental.
5. contingencial.

**Questão 14:** Henry Fayol propunha a organização linear, que constituía em um dos tipos mais simples de organização. Essa organização linear baseava-se nos seguintes princípios:

1. autoridade e responsabilidade, divisão do trabalho, disciplina e unidade de comando.
2. subordinação dos interesses individuais aos gerais, remuneração do pessoal, estabilidade do pessoal e iniciativa.
3. espírito de equipe, equidade, ordem e centralização da autoridade.
4. supervisão única, unidade de direção, centralização da autoridade e cadeia escalar.
5. cadeia escalar, subordinação dos interesses individuais aos gerais, remuneração do pessoal e ordem.

**Questão 15:** Para a abordagem clássica, a Administração deve se basear em leis ou em princípios, como toda ciência, e entre eles registra o princípio da cadeia escalar, que propõe:

1. a implementação de uma linha de autoridade que vai do escalão mais alto ao mais baixo em função do princípio do comando.
2. a necessidade de existir um lugar para cada coisa e de cada coisa em seu lugar.
3. a necessidade da concentração da autoridade no topo da hierarquia da organização.
4. a diretriz da autoridade única, pela qual cada empregado deve receber ordens de apenas um superior.
5. a necessidade de existência de uma cabeça e um plano para cada conjunto de atividades que tenham o mesmo objetivo.